

AUTORITA' PORTUALE DEL LEVANTE

DELIBERAZIONE DEL COMITATO PORTUALE

N. 1/bis del 21 febbraio 2008

Oggetto: Personale dipendente – Approvazione del Protocollo d'intesa con le R.S.A.
relativo al contratto integrativo 2008 – 2011.

IL COMITATO PORTUALE

Validamente costituito:

	presente	assente	favorevole	contrario	astenuto
Sig. Francesco Mariani – Presidente	*		*		
C.A. Salvatore Giuffrè – Comandante Capitaneria di Porto	*		*		
Ass. Simonetta Lorusso – delegata dal Sindaco di Bari	*		*		
Ing. Nicola Maffei – Sindaco di Barletta	*		*		
Dott. A. Guccione – delegato dal Sindaco di Monopoli	*		*		
Ing. Carlo Dellino – delegato dal Presidente della Regione	*		*		
Ass. Gianna Mastrini – delegata dal Presidente della Provincia	*		*		
Dott. A. Barile – Delegato dal Presidente C.C.I.A.	*		*		
Ing. Gaetano Maggi – Dirigente Genio Civile OO.MM.	*		*		
Dott. Giulio Planera – Dirigente Circostrizione doganale	*		*		
Ing. Franco Petruzzi – rappresentante imprese ferroviarie		*			
Dott. Luigi Morfini – rappresentante armatori	*		*		
Sig. Antonio Prisco – rappresentante agenti marittimi	*		*		
Sig. Bruno Milella – rappresentante spedizionieri	*		*		
Dott. Lorenzo De Fronzo – rappresentante autotrasportatori	*		*		
Gr. Uff. Pasquale Divella – rappresentante industriali		*			
Sig. Francesco Di Benedetto – rappresentante imprenditori	*		*		
Sig. Ernesto D'Addario – rappresentante lavoratori	*		*		
Sig. Pasquale Campanile – rappresentante lavoratori	*		*		
Sig. Michele Gelao –rappresentante lavoratori	*		*		
Sig. Claudio Di Benedetto – rappresentante lavoratori	*		*		
Sig. Luigi Verdoscia – rappresentante lavoratori	*		*		
Dott. Sabino Milella – rappresentante lavoratori	*		*		
	21	2	21	/	/

VISTO il Protocollo d'intesa relativo al contratto integrativo aziendale del personale dipendente dall'Autorità portuale di Bari per il periodo 2008-2011, sottoscritto in data 14 febbraio 2008 dal Presidente dell'Autorità Portuale e dai rappresentanti delle R.S.A.;

SENTITA la relazione del Presidente;

VISTO l'art. 9 – comma 3° - lettera L – della Legge 28 gennaio 1994, n. 84,

DELIBERA

- 1 - E' approvato il Protocollo d'intesa relativo al Contratto integrativo aziendale 2008-2011 del personale dipendente dall'Autorità portuale di Bari, sottoscritto in data 14 febbraio 2008 dal Presidente della medesima e dalle rappresentanze Sindacali Aziendali, nel testo che si allega a far parte integrante della presente deliberazione.
- 2 - E' autorizzata la liquidazione e il pagamento al personale dipendente delle somme derivanti dall'applicazione del predetto documento con le decorrenze in esso indicate per le singole voci contrattuali, con imputazione a carico del bilancio di previsione per il corrente esercizio sui competenti capitoli di spesa relativi alla gestione del personale.

IL SEGRETARIO GENERALE
Mario Sommariva

IL PRESIDENTE
Francesco P. Mariati

CONTRATTO INTEGRATIVO
1° gennaio 2008 — 31 dicembre 2011
PROTOCOLLO D'INTESA TRA AMMINISTRAZIONE E R.S.A.

Le parti convengono circa il fatto che le norme, gli strumenti e le scelte compiute mediante il contratto integrativo aziendale 2008-2011, debbano assumere, quale punto di riferimento la strategia definita dall'Autorità Portuale con il POT 2007-2009.

In particolare, in considerazione della durata quadriennale dell'accordo aziendale, le parti si impegnano a rendere coerenti, per i periodi di competenza, gli obiettivi relativi alla parte variabile del premio di risultato, con le scelte che saranno definite nel prossimo POT 2009-2011.

Con ciò le parti si danno atto che il contratto integrativo aziendale debba rappresentare uno strumento strategico per la gestione delle risorse umane dell'Autorità portuale e parte integrante delle stesse strategie che l'Ente definisce con i propri strumenti di programmazione.

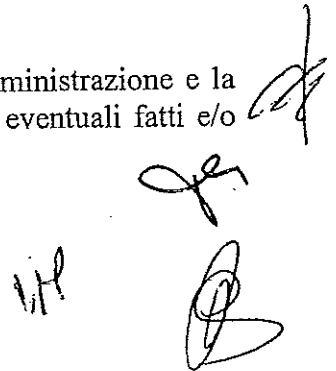
L'aggiornamento degli obiettivi del Premio di Risultato, in coerenza con le strategie definite nel POT, sarà concordato fra le parti nell'ambito di specifiche sessioni periodiche che si terranno, di norma, nel corso del mese di febbraio di ogni anno, ovvero in qualsiasi momento su richiesta di una delle parti.

Per quanto concerne il biennio 2008-2009, gli obiettivi assunti a riferimento per la corresponsione della parte variabile del premio di risultato saranno correlati a:

- Implementazione dell'Autorità Portuale del Levante;
- Realizzazione dei progetti comunitari;
- Crescita qualitativa dei servizi resi dal porto di Bari con la funzionalizzazione dell'area di Marisabella per i traffici passeggeri e per i mezzi pesanti;
- Sviluppo infrastrutturale della portualità del levante;
- Qualità della manutenzione delle infrastrutture e degli impianti dei porti della circoscrizione;
- Qualità del funzionamento amministrativo della struttura dell'Autorità portuale di fronte all'allargamento delle competenze.

Più in generale le parti convengono che il contratto aziendale deve rappresentare uno strumento per la crescita professionale ed il riconoscimento dell'impegno del personale verso il sempre più efficace perseguimento dei compiti istituzionali dell'Ente.

I programmi definiti saranno oggetto di valutazione congiunta fra l'Amministrazione e la R.S.A.. Le parti valuteranno altresì, anche nel corso dell'anno, il verificarsi di eventuali fatti e/o

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials. There are three distinct signatures: one at the top right, one in the middle, and one at the bottom right. Additionally, there are some initials, possibly 'V.P.', written near the bottom signature.

fattori esterni, estranei alla volontà di ciascuna parte, che potessero influenzare i programmi concordati, assumendo le misure necessarie.

L'esame dei risultati raggiunti sarà effettuato, di norma, entro il mese di febbraio.

Su richiesta delle R.S.A. del 20.10.2007 si è sviluppata la trattativa sul rinnovo del contratto integrativo, conclusasi nella riunione odierna.

1. - Mobilità professionale.

E' confermato il principio di flessibilità nell'impiego del personale e di fungibilità delle prestazioni all'interno del livello di appartenenza, anche su più profili professionali dello stesso livello, in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente.

2 - Formazione professionale.

Al fine di migliorare la preparazione professionale del personale e la valorizzazione delle sue capacità, l'Amministrazione, nell'ambito dei fondi stanziati in bilancio ovvero di altri fondi opportunamente reperiti, provvederà a realizzare appositi corsi di formazione e di aggiornamento.

3 - Criteri per il riconoscimento del premio di risultato.

A decorrere dal 1° gennaio 2008, il premio di produttività spettante a tutto il personale, escluso i dirigenti, sarà articolato in una parte fissa, che riconosce un incremento retributivo a fronte della flessibilità, della mobilità prestata dal personale, nonché dell'oggettivo aumento dei carichi di lavoro derivanti dall'allargamento della circoscrizione territoriale dell'Autorità Portuale oltre ad una componente variabile, finalizzata al raggiungimento degli obiettivi prefissi per ogni biennio, prevedendo delle soglie per il raggiungimento degli stessi.

Premio di risultato - Parte fissa -

L'incremento della parte fissa (vedi tabella allegata), sarà corrisposta con le seguenti percentuali:

- 50% anno 2008;
- 40% anno 2009;
- 10% anno 2010;

da erogarsi su base mensile e per 12 mensilità.

Sia la parte fissa sia la componente variabile del premio di produttività, saranno annualmente adeguate in base all'indice "prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati" dell'anno precedente e utili ai fini pensionistici e del TFR.

Premio di risultato - Determinazione della parte variabile.

La parte variabile del premio di risultato sarà determinata, per ogni servizio dell'Autorità portuale, secondo un programma di obiettivi concordati fra le parti, sulla base del seguente modello:

Handwritten signatures and initials, including "MH" and a large stylized signature.

SERVIZIO INFRASTRUTTURE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PIANIFICAZIONE STRATEGICA

Sarà definito, da parte dell'Amministrazione con il Dirigente del servizio, un programma prioritario di realizzazioni infrastrutturali. In particolare, per il 2008, dovranno essere messi a gara di progettazione un determinato numero di opere inerenti i Porti dell'A.P. del Levante. Sarà concordata una soglia minima per il raggiungimento del 75% del premio ed una "scala" di obiettivi, non superiore a tre scaglioni, fino al raggiungimento del 100% del premio di risultato.

SERVIZIO ISTITUZIONALE

Sarà definito, da parte dell'Amministrazione con il Dirigente del servizio, un programma di riordino delle pratiche demaniali, inerenti i porti dell'A.P. del Levante, riguardante, in particolare, la gestione dei canoni demaniali. Sarà concordata una soglia minima per il raggiungimento del 75% del premio ed una "scala" di obiettivi, non superiore a tre scaglioni, fino al raggiungimento del 100% del premio di risultato.

SERVIZIO TECNICO OPERATIVO

Sarà definito, da parte dell'Amministrazione con il Dirigente del servizio, un programma prioritario di interventi di manutenzione e di realizzazione di opere di funzionalizzazione di aree portuali, inerenti i porti dell'A.P. del Levante. Sarà concordata una soglia minima per il raggiungimento del 75% del premio ed una "scala" di obiettivi, non superiore a tre scaglioni, fino al raggiungimento del 100% del premio di risultato.

SERVIZIO ATTIVITA' PORTUALI

Sarà definito, da parte dell'Amministrazione con il Dirigente del servizio, un programma di lavoro inerente al monitoraggio delle attività portuali ed i servizi di interesse generale dell'A.P. del Levante. Sarà concordata una soglia minima per il raggiungimento del 75% del premio ed una "scala" di obiettivi, non superiore a tre scaglioni, fino al raggiungimento del 100% del premio di risultato.

SERVIZIO AMMINISTRATIVO, STAFF DI PRESIDENZA E SEGRETERIA GENERALE

In considerazione dell'oggettiva difficoltà ad individuare uno specifico programma di lavoro, per un'attività legata all'inderogabile rispetto di inderogabili scadenze amministrative, ovvero all'indispensabile disbrigo di attività quotidiane di servizio, tenuto altresì conto che l'implementazione dell'Autorità Portuale del Levante comporterà, anche per questi servizi un maggior carico di lavoro e l'esercizio di uno specifico impegno professionale, si concorda che, per questi servizi, il 60% del premio variabile sarà legato all'assiduità di servizio, individuando, per omogeneità con gli altri servizi specifiche soglie minime di accesso al premio. La restante parte sarà legata ad una valutazione da parte dell'Amministrazione, sentiti i Dirigenti dei servizi, circa la diligenza e la qualità professionale dimostrata nell'esecuzione del proprio lavoro. L'interessato potrà far pervenire all'Amministrazione, anche tramite le R.S.A., le sue eventuali valutazioni in

WM
J
A

merito. Tali valutazioni formeranno oggetto di esame congiunto fra le parti. Le eventuali decurtazioni del premio saranno stabilite in modo equo ed omogeneo rispetto ai parametri ed alle soglie concordate per gli altri servizi.

I programmi definiti saranno oggetto di valutazione congiunta fra l'Amministrazione e la R.S.A.. Le parti valuteranno altresì, anche nel corso dell'anno, il verificarsi di eventuali fatti e/o fattori esterni, estranei alla volontà di ciascuna delle parti, che influenzino i programmi concordati, assumendo le misure ritenute necessarie.

L'esame dei risultati raggiunti sarà effettuato, di norma entro il mese di febbraio.

La componente variabile del premio sarà erogata entro il 31 marzo dell'anno successivo.

4 - Indennità di reperibilità. Regolamentazione

Il "Programma di reperibilità", sulla base della dichiarata disponibilità del personale del servizio Operativo, sarà stabilito mensilmente, entro il 20 del mese antecedente, dal Dirigente del Servizio, che ne darà comunicazione all'Area Personale. Modifiche e/o integrazioni del programma saranno possibili in presenza di straordinarie esigenze lavorative o per sopravvenute indisponibilità.

Al personale a cui viene richiesta la reperibilità spetta un importo giornaliero pari a

€ 30,00 dal 7° al 4° livello;

€ 40,00 dal 3° al 1° livello;

€ 50,00 per i Quadri;

oltre al compenso per lavoro straordinario per le ore effettivamente prestate.

L'indennità erogata sarà utile ai fini pensionistici e del TFR.

5 - Indennità di video terminale

La misura giornaliera dell'indennità di video terminale viene determinata nell'importo di € 5,00 e sarà annualmente adeguata in base all'indice "prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati" dell'anno precedente ed è utile ai fini pensionistici e del TFR.

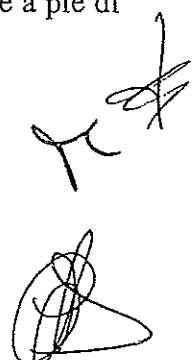
7 - Trattamento del personale in trasferta.

Al personale in trasferta viene riconosciuto il seguente trattamento economico:

- per le missioni sia, nel territorio italiano che all'estero, l'indennità giornaliera è di € 100,00, oltre al rimborso spese a piè di lista fino ad un massimo di € 50,00;

- per le missioni all'interno dell'ambito della circoscrizione territoriale dell'Autorità portuale del levante l'indennità giornaliera, non frazionabile è di € 50,00, oltre al rimborso delle spese a piè di lista fino ad un massimo di €. 20,00.

Sono escluse le spese di trasporto e di alloggio che restano a carico dell'ente.

VH
TC


Le prestazioni in lavoro straordinario saranno cumulabili con l'indennità di missione solo se il dipendente, in sede diversa da quella di appartenenza, svolge attività lavorativa autorizzata in eccedenza al normale orario di lavoro.

Se la predetta prestazione avviene in giorno festivo spetta una giornata di recupero compensativo.

9 - Buoni pasto

L'importo dei buoni pasto è determinato in € 12,00 per il 2008 e in € 13,00 da gennaio 2009 e viene riconosciuta per ogni giorno di lavoro in orario spezzato.

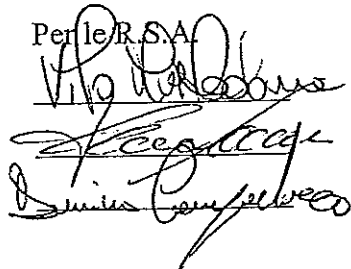
Nella scelta dell'azienda fornitrice dei buoni pasto, l'Autorità portuale dovrà tenere conto della reale spendibilità degli stessi e quindi della effettiva presenza sul territorio di esercizi convenzionati.

10 - "Superminimo"

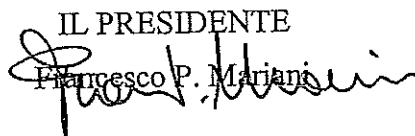
Per particolari posizioni, incarichi ricoperti stabilmente, consolidati meriti specifici ovvero per obiettivi significativi conseguiti, in conformità di quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale, l'Autorità Portuale riconosce un importo mensile "superminimo", onnicomprensivo ed utile ai fini pensionistici e del TFR. Tale importo è stabilito in € 350,00 per il 2008 e 2009 e in € 500,00 da gennaio 2010 ed assorbe eventuali compensi "ad personam" ed incarichi particolari già assegnati. La disciplina di tale istituto, di cui al comma 10 dell'articolo 4.2 del vigente CCNL, in quanto autonomo riconoscimento dell'A.P sarà oggetto di specifica delibera del Presidente.

10 - Permessi retribuiti

Ai dipendenti con oltre 5 e 10 anni di servizio, sono riconosciuti rispettivamente 5 e 10 giorni di permesso retribuito, non cumulabili ai sensi dell'art. 11.1 del vigente C.C.N.L. dei lavoratori dei porti, che saranno assorbiti al raggiungimento dei 30 giorni di ferie.

Per le R.S.A.


BARI, 14/02/2008

IL PRESIDENTE

Francesco P. Mariani

AUTORITA' PORTUALE DI BARI

NOTA ILLUSTRATIVA IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2008/2011

Il 31 dicembre 2007 è scaduto il contratto integrativo aziendale dei dipendenti dell'Autorità Portuale di Bari.

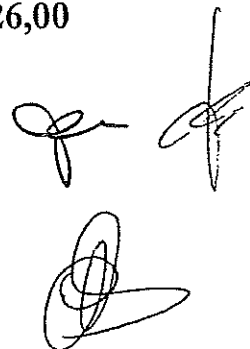
La contrattazione aziendale ha durata quadriennale e tiene conto dei risultati conseguiti nonché dei programmi da realizzare con la strategia definita con il POT 2007-2009 e da definire nel prossimo POT 2009-2011. In particolare fissa le misure degli incentivi per premiare l'efficienza, la qualità ed il miglioramento della competitività aziendale finalizzato al conseguimento degli obiettivi dell'Autorità Portuale.

In questa ottica sarà determinata la parte variabile del premio di risultato, secondo un programma di obiettivi da raggiungere concordati dall'Amministrazione con il Dirigente di ogni singolo Servizio.

La trattativa, su richiesta delle RSA, ha impegnato l'Amministrazione nella ricerca di una mediazione che tenesse conto dei vincoli di bilancio e delle raccomandazioni rivolte dal Ministero Vigilante sul contenimento della spesa per il personale.

Si riportano di seguito i dati sintetici riferiti agli incrementi, al netto dei contributi, previsti per l'esercizio 2008 dall'applicazione del contratto:

Premio di produttività	€	36.484,00
Indennità V/Terminale	"	4.242,00
Indennità mensa	"	<u>9.900,00</u>
Totale incremento	€	50.626,00



PARTE VARIABILE

PREMIO DI RISULTATO	parte fissa al 31/12/2007	parte fissa 2008	Parte var. 31/12/2007	parte variabile 2008	totale parte fissa e variabile	dip. A.P.	TOTALE PREMIO DI RISULTATO
quadro A	2.932,00	4.188,00	6.824,01	8.188,81	12.376,81	7	86.637,68
quadro B	2.932,00	4.188,00	5.671,43	6.805,72	10.993,72		
1° livello	2.932,00	4.188,00	4.957,94	5.949,53	10.137,53	3	30.412,58
2° livello	2.932,00	4.188,00	3.274,91	3.929,89	8.117,89	5	40.589,46
3° livello	2.932,00	4.188,00	2.927,20	3.512,64	7.700,64	1	7.700,64
4° livello	2.932,00	4.188,00	2.652,76	3.183,31	7.371,31		
5° livello	2.932,00	4.188,00	2.414,93	2.897,92	7.085,92		
6° livello	2.932,00	4.188,00	2.122,22	2.546,66	6.734,66		
7° livello	2.932,00	4.188,00	1.829,49	2.195,39	6.383,39		
TOTALI PREMIO DI RISULTATO							165.340,37

40%
incr.tot.

50% incr.

1.364,80
1.134,29
991,59
654,98
585,44
530,55
482,99
424,44
365,90

Parte mensile 349,00

PREMIO DI RISULTATO	parte fissa 2009	Parte var. 2008	parte variabile 2009	totale parte fissa e variabile	dip. A.P.	TOTALE PREMIO DI RISULTATO
quadro A	4.188,00	8.188,81	9.280,65	14.473,65	7	101.315,56
quadro B	4.188,00	6.805,72	7.713,15	12.906,15		
1° livello	4.188,00	5.949,53	6.742,80	11.935,80	3	35.807,40
2° livello	4.188,00	3.929,89	4.453,88	9.646,88	5	48.234,38
3° livello	4.188,00	3.512,64	3.980,99	9.173,99	1	9.173,99
4° livello	4.188,00	3.183,31	3.607,75	8.800,75		
5° livello	4.188,00	2.897,92	3.284,31	8.477,31		
6° livello	4.188,00	2.546,66	2.886,22	8.079,22		
7° livello	4.188,00	2.195,39	2.488,11	7.681,11		
TOTALI PREMIO DI RISULTATO						194.531,33

40% incr.

1.091,84
907,43
793,27
523,99
468,35
424,44
386,39
339,56
292,72

Parte mensile 432,75

[Signature]

10% incr.

PREMIO DI RISULTATO	parte fissa 2010	Parte var. 2009	parte variabile 2010	totale parte fissa e variabile	dip. A.P.	TOTALE PREMIO DI RISULTATO
livelli retributivi						
quadro A	5.193,00	9.280,65	9.553,61	14.997,61	7	104.983,27
quadro B	5.193,00	7.713,15	7.940,01	13.384,01		
1° livello	5.193,00	6.742,80	6.941,12	12.385,12	3	37.155,35
2° livello	5.193,00	4.453,88	4.584,88	10.028,88	5	50.144,38
3° livello	5.193,00	3.980,99	4.098,08	9.542,08	1	9.542,08
4° livello	5.193,00	3.607,75	3.713,86	9.157,86		
5° livello	5.193,00	3.284,31	3.380,91	8.824,91		
6° livello	5.193,00	2.886,22	2.971,11	8.415,11		
7° livello	5.193,00	2.488,11	2.561,29	8.005,29		
TOTALI PREMIO DI RISULTATO						201.825,09

272,96
226,86
198,32
131,00
117,09
106,11
96,60
84,89
73,18

Parte mensile 453,67

PARTE FISSA DEL PREMIO	
Incremento totale = 2.512,00	
di cui:	
nel 2008 il 50%	1.256,00
nel 2009 il 40%	1.005,00
nel 2010 il 10%	251,00
PARTE VARIABILE	
Incremento totale = 40%	
di cui:	
nel 2008 il 50%	
nel 2009 il 40%	
nel 2010 il 10%	

WM
per

